



Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA, ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	104.3	4.3	104.3	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 104.3 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 104.3 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se supera en un 4.3% respecto a lo programado, gracias a la oferta de cursos híbridos (presenciales y en línea) que abordan contenidos relevantes y de actualidad. Este incremento también se debe a la identificación de un alto interés y una creciente necesidad de capacitación por parte de los profesionales e institucionales. La combinación de formatos flexibles y contenido pertinente ha permitido atraer a un número mayor de participantes, maximizando así el impacto de nuestra oferta educativa.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	70	73	3.0	104.3	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que los cursos de capacitación les proporcionan conocimientos y desarrollan habilidades a los asistentes y les brindan herramientas para dar atención de calidad a las pacientes, disminuir la morbi - mortalidad e identificar situaciones de riesgo.</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período			0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple en su totalidad, alcanzando un 100% de cumplimiento, gracias a la oferta de cursos híbridos (presenciales y en línea) que abordan contenidos relevantes. Todos los profesionales inscritos han logrado acreditar los cursos de competencia técnica médica. Este proceso no solo fortalece sus conocimientos y habilidades, sino que también contribuye de manera significativa a la mejora de la salud de la población que utiliza estos servicios. Al capacitarse en áreas clave, estos profesionales se encuentran mejor equipados para enfrentar los desafíos del entorno sanitario actual, lo que resulta en un impacto positivo en la atención al paciente.</p>
VARIABLE 1	<p>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica</p>	70	73	3.0	104.3	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observa un efecto positivo, ya que tanto la calidad como la competencia del personal en el Instituto han mejorado notablemente. Esto se traduce en una atención más eficiente y segura para los pacientes, quienes disfrutan de un servicio de mayor calidad y confianza. La capacitación continua y el énfasis en el desarrollo profesional del equipo no solo han elevado los estándares de atención, sino que también han promovido un ambiente de trabajo más colaborativo y proactivo.</p>
VARIABLE 2	<p>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica</p>	70	73	3.0	104.3	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se registraron tres alumnos más de los programados, ya que en el 73.º Congreso de Ginecología y Obstetricia se incluyó un alumno adicional, y los otros dos fueron incorporados por necesidades institucionales al seminario de liderazgo adaptativo</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): La meta se alcanzó en su totalidad, logrando un 100% de cumplimiento, ya que los cursos solicitados abordaron temas prioritarios que son esenciales para garantizar una atención oportuna y efectiva a las pacientes. Esta alineación con las necesidades del personal y las demandas clínicas fue fundamental para lograr este resultado. El éxito de este objetivo fue posible gracias a la estrategia implementada por la Dirección de Educación en Ciencias de la Salud, que establece que solo se financiarán los cursos solicitados por los interesados con un mes de anticipación. Esta medida permitió una planificación más eficiente, asegurando que la oferta educativa estuviera diseñada específicamente para satisfacer las necesidades y expectativas del personal médico, paramédico y afin.</p>
3 VARIABLE 1	<p>Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente</p>	30	31	1.0	103.3	<p>EFFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observa un impacto positivo, puesto que los cursos de capacitación proporcionan a los asistentes las competencias y conocimientos necesarios para ofrecer una atención de calidad a las pacientes, disminuir la morbi-mortalidad y detectar situaciones de riesgo de manera efectiva.</p>
VARIABLE 2	<p>Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación</p>	30	31	1.0	103.3	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se registró un curso más de los programados, ya que, por necesidades institucionales, se decidió realizar el Seminario de Liderazgo Adaptativo.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

30

~~30~~

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALLANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.2	0.1	200.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0.2 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 200 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): La variación del 200% en el indicador es producto de una erogación menor de los recursos del Instituto resultado de la reducción líquida que aplicó la SHCP.</p>
4 VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	635,000	635,081	81.0	100.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) La variación genera que el indicador sea rojo, sin embargo, se mantuvo el porcentaje de presupuesto destinado a la capacitación del personal de salud, aún con las reducciones líquidas que nos aplicó la SHCP, por lo que el efecto es positivo ya que se garantizó que nuestro personal médico esté capacitado en temas relevantes para sus funciones.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	423,809,052	395,521,387	-28,287,665.0	93.3	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) En la variable 2, se tuvo una variación que se explica por la reducciones líquidas aplicadas por parte de la SHCP a los recursos fiscales, como parte de medidas de control presupuestario en este ejercicio, las cuales impactaron a todos los programas presupuestales del Instituto.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se contempla que durante el ejercicio fiscal 2026 la SHCP autorice el recurso necesario para llevar a cabo las capacitaciones solicitadas por el área uauaria, asegurando el cumplimiento de la meta institucional establecida.</p>

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	103.3	3.3	103.3	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 103.3 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 103.3 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES): La meta se encuentra por encima en un 3.3%, ya que se decidió realizar el Seminario de Liderazgo Adaptativo, un curso de gran relevancia institucional. Dicho evento no estaba contemplado en el PAC; sin embargo, debido a su importancia estratégica y a la disponibilidad de recursos, se determinó llevar a cabo su realización.</p>
	VARIABLE 1	Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	30	31	1.0	103.3
VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	30	30	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

30

~~30~~

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

NO de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	103.3	3.3	103.3	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 103.3 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 103.3 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple en un 103.3%, debido a que se decidió impartir un el Seminario de Liderazgo Adaptativo, tema que no estaba programados pero trae beneficios institucionales para la actualización de conocimientos, formación de recursos humanos y mejora de la calidad del servicio.</p>
6	VARIABLE 1					<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se percibe un impacto positivo al fomentar la actualización constante de los profesionales, lo que permite mantener altos estándares en la atención médica y adaptarse a los avances tecnológicos y científicos en el ámbito de la salud. Además, esta capacitación puede aumentar la motivación y satisfacción del personal, lo que a su vez potencia su desempeño y refuerza la profesionalización dentro del Instituto.</p>
	VARIABLE 2					<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>
				0.0	100.0	

ELABORÓ Y VALIDÓ

DRA. VIRIDIANA GORBEA CHÁVEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MSP. LUCÍA CRISTINA SUASTE ORTIZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

En ausencia de la MSP. Lucía Cristina Suaste Ortiz, Directora de Planeación y con fundamento en el Artículo 54 del Estatuto Orgánico del INPer, firma la Dra. María Isabel Sollozo Dupont, Subdirectora de Desarrollo Organizacional, designada mediante oficio INPER-DG-DP-627-2025

AUTORIZÓ

DRA. ANA CRISTINA ARTEAGA GÓMEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA COINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS